



REG-064AB - AUTOAVALIAÇÃO DOS
REQUISITOS ESSENCIAIS DE TRABALHO FSC V3-1



Última revisão: 06/03/2024*

*revisar declaração anualmente todo 1º trimestre

A METAGRAF e a METAFLEX declaram que as seguintes declarações são verdadeiras e corretas, salvo melhor juízo, e reconhecem que fazer uma declaração conscientemente falsa pode resultar na suspensão ou revogação do certificado, ou na não emissão do mesmo.

TRABALHO INFANTIL		
REQUISITO	QUESTÕES	RESPOSTA/EVIDÊNCIAS
7.2 A organização não deve usar trabalho infantil. 7.2.1 A organização não deve empregar trabalhadores com idade inferior a 15 anos ou abaixo da idade mínima, conforme estabelecido nas leis ou regulamentos nacionais ou locais, conforme a idade que for mais alta, exceto conforme especificado em 7.2.2. 7.2.2 Nos países em que as leis ou regulamentos nacionais permitem o emprego de pessoas com idades entre 13 e 15 anos em trabalhos leves, esse emprego não deve interferir na escolaridade nem ser prejudicial à saúde ou ao desenvolvimento. Notavelmente, onde as crianças estão sujeitas às leis de educação obrigatória, elas devem trabalhar somente fora do horário escolar durante o horário normal de expediente. 7.2.3 Nenhuma pessoa com menos de 18 anos de idade está empregada em trabalhos perigosos ou pesados, exceto para fins de treinamento nas leis e regulamentos nacionais aprovados. 7.2.4 A organização deve proibir as piores formas de trabalho infantil.	a) Sua organização cumpre a Cláusula 7.2? Se sim, continue no c) .	As empresas METAGRAF e METAFLEX não utilizam trabalho infantil em seus processos e não realizam contratação de pessoas com idade menor que o permitido pela legislação. As vagas são controladas pelo Departamento de RH e a informação de idade é checada e confirmada no momento da entrevista sob posse de documentos legais.
	b) Se a resposta for não para a questão (a) acima, descreva como ou por que sua organização não cumpre a Cláusula 7.2?	Não se aplica.
	c) Para as pessoas empregadas por você no(s) local(is) detentor(es) do certificado, descreva como sua organização sabe que está em conformidade com a Cláusula 7.2?	Todos os funcionários são registrados no sistema da empresa. O relatório ERP mostra a idade de todos.
	d) Identifique quaisquer documentos ou outros registros (e sua localização) nos quais você confia para verificar a conformidade com a Cláusula 7.2	Todos os documentos de registros constam no arquivo de documentos individual por colaborador admitido. Além disso, as informações são registradas via sistema.
	e) Na medida em que você acredite que exista alguma obrigação legal que possa afetar sua capacidade de cumprir a Cláusula 7.2, descreva-as e como elas afetam sua capacidade de cumprir a Cláusula 7.2.	Não se aplica.
	f) Anexe uma declaração ou declarações feitas por sua organização que abranjam a Cláusula 7.2	Anexo A.

Tarcísio Paludo

Metagraf Indústria de Embalagens Ltda.
Metaflex Indústria de Embalagens Ltda.

TRABALHO FORÇADO		
REQUISITO	QUESTÕES	RESPOSTA/EVIDÊNCIAS
<p>7.3 A organização deve eliminar todas as formas de trabalho forçado e obrigatório.</p> <p>7.3.1 As relações de trabalho são voluntárias e baseadas no consentimento mútuo, sem a ameaça de penalidade.</p> <p>7.3.2 Não há evidências de práticas indicativas de trabalho forçado ou obrigatório, incluindo, entre outras, as seguintes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Violência física e sexual • Trabalho forçado • Retenção de salários / incluindo pagamento de taxas de emprego e / ou pagamento de depósito para iniciar o emprego • Restrição de mobilidade / movimento • Retenção de passaporte e documentos de identidade • Ameaças de denúncia às autoridades. 	<p>a) Sua organização cumpre a Cláusula 7.3? Se sim, continue em c)</p>	<p>A METAGRAF e a METAFLEX atendem as legislações vigentes para todas as atividades, onde de acordo com a necessidade de contratação as vagas são divulgadas e a seleção é feita através dos currículos recebidos. No momento da entrevista, o candidato recebe as informações pertinentes à vaga bem como função, remuneração, benefícios, etc. Se selecionado, após entrevista e aceite por parte do candidato em fazer parte da equipe, o mesmo é encaminhado para os exames necessários para ser contratado. Após exames de aptidão liberados é feita a contratação e o registro legal do colaborador.</p>
	<p>b) Se a resposta for não para a questão (a) acima, descreva como ou por que sua organização não cumpre a Cláusula 7.3?</p>	<p>Não se aplica.</p>
	<p>c) Para as pessoas contratadas por você no(s) local(is) detentor(es) do certificado, descreva como sua organização sabe que está em conformidade com a Cláusula 7.3?</p>	<p>Atendemos a legislação trabalhista e contrato de trabalho mútuo.</p>
	<p>d) Identifique quaisquer documentos ou outros registros (e sua localização) nos quais você confia para verificar a conformidade com a Cláusula 7.3</p>	<p>O arquivo de documentos individual por colaborador admitido fica arquivado no departamento de RH e contém o contrato de trabalho e cópia dos documentos pessoais.</p>
	<p>e) Na medida em que você acredite que exista alguma obrigação legal que possa afetar sua capacidade de cumprir a Cláusula 7.3 padrão, descreva-as e como elas afetam sua capacidade de cumprir a Cláusula 7.3.</p>	<p>Não se aplica.</p>
	<p>f) Anexe uma declaração ou declarações feitas por sua organização que abranjam a Cláusula 7.3.</p>	<p>Anexo A.</p>

Tarcísio Paludo
 Metagraf Indústria de Embalagens Ltda.
 Metaflex Indústria de Embalagens Ltda.

DISCRIMINAÇÃO NO EMPREGO E OCUPAÇÃO		
REQUISITO	QUESTÕES	RESPOSTA/EVIDÊNCIAS
<p>7.4 A organização deve garantir que não haja discriminação no emprego e na ocupação.</p> <p>7.4.1 As práticas de emprego e ocupação não são discriminatórias.</p>	<p>a) Sua organização cumpre a Cláusula 7.4? Se sim, continue em c)</p>	<p>Sim, estamos comprometidos em oferecer um ambiente de trabalho inclusivo, eliminando qualquer tipo de discriminação na contratação e remuneração, independentemente de raça, idade, orientação sexual, deficiência ou qualquer outra característica protegida por lei.</p>
	<p>b) Se a resposta for não para a questão (a) acima, descreva como ou por que sua organização não cumpre a Cláusula 7.4?</p>	<p>Não se aplica.</p>
	<p>c) Para as pessoas empregadas por você no (s) local(is) detentor(es) do certificado, descreva como sua organização sabe que está em conformidade com a Cláusula 7.4?</p>	<p>O salário é calculado com base nos cargos e funções de todos os candidatos para as vagas oferecidas, que recebem a mesma avaliação, garantindo que não haja desigualdade entre eles.</p>
	<p>d) Identifique quaisquer documentos ou outros registros (e sua localização) nos quais você confia para verificar a conformidade com a Cláusula 7.4.</p>	<p>Registros dos funcionários no setor de RH.</p>
	<p>e) Na medida em que você acredite que exista alguma obrigação legal que possa afetar sua capacidade de cumprir a Cláusula 7.4, descreva-as e como elas afetam sua capacidade de cumprir a Cláusula 7.4.</p>	<p>Não se aplica.</p>
	<p>f) Anexe uma declaração ou declarações feitas por sua organização que abranjam a Cláusula 7.4</p>	<p>Anexo B.</p>


Tarcisio Paludo
 Metagraf Indústria de Embalagens Ltda.
 Metaflex Indústria de Embalagens Ltda.



REG-064AB - AUTOAVALIAÇÃO DOS
REQUISITOS ESSENCIAIS DE TRABALHO FSC V3-1



Última revisão: 06/03/2024*

*revisar declaração anualmente todo 1º trimestre

LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO E O DIREITO À NEGOCIAÇÃO COLETIVA		
REQUISITO	QUESTÕES	RESPOSTA/EVIDÊNCIAS
7.5 A organização deve respeitar a liberdade de associação e o direito efetivo à negociação coletiva. 7.5.1 Os trabalhadores podem estabelecer ou ingressar em organizações de trabalhadores de sua própria escolha. 7.5.2 A organização respeita a total liberdade das organizações de trabalhadores para elaborar suas constituições e regras. 7.5.3 A organização respeita os direitos dos trabalhadores de se envolverem em atividades legais relacionadas à formação, associação ou assistência à organização de trabalhadores ou a abster-se de fazer o mesmo; e não discriminará ou punirá os trabalhadores pelo exercício desses direitos. 7.5.4.A organização negocia com organizações de trabalhadores legalmente estabelecidas e/ou representantes devidamente selecionados de boa-fé e com os melhores esforços para alcançar um acordo de negociação coletiva 7.5.5. Os acordos de negociação coletiva são implementados onde existem.	a) Sua organização cumpre a Cláusula 7.5? Se sim, continue em c)	Sim, nossos funcionários têm o direito de se associar livremente a sindicatos e outras formas de representação coletiva, sem medo de retaliação ou discriminação.
	b) Se a resposta for não para a questão (a) acima, descreva como ou por que sua organização não cumpre a Cláusula 7.5?	Não se aplica.
	c) Para as pessoas empregadas por você no(s) local(is) detentor(es) do certificado, descreva como sua organização sabe que está em conformidade com a Cláusula 7.5?	Através do Acordo Coletivo vigente, e dando a opção a livre escolha de se filiar aos Sindicato, ou não. Através do site do Sindicato, disponível de forma pública, é exposta a proposta anual do Acordo Coletivo para que todos fiquem cientes e convidados a participar da votação para o mesmo, em caso de interesse em fazê-lo.
	d) Identifique quaisquer documentos ou outros registros (e sua localização) nos quais você confia para verificar a conformidade com a Cláusula 7.5.	Funcionários que são membros sindicais têm a mensalidade sindical descontada em folha de pagamento, consultável pelos sistemas das empresas.
	e) Na medida em que você acredite que haja obrigações legais que possam afetar sua capacidade de cumprir a Cláusula 7.5, descrevas e como elas afetam sua capacidade de cumprir a Cláusula 7.5.	Não se aplica.
	f) Anexe uma declaração, ou declarações, feitas por sua organização que abranjam a Cláusula 7.5.	Anexo B.


Tarcísio Paludo

Metagraf Indústria de Embalagens Ltda.
Metaflex Indústria de Embalagens Ltda.

Anexo A



DECLARAÇÃO NEGATIVA DE TRABALHO ESCRAVO E EXPLORAÇÃO DE MÃO DE OBRA INFANTIL E ADOLESCENTE

METAGRAF INDÚSTRIA DE EMBALAGENS LTDA, inscrita no CNPJ nº 00.355.771/0001-00 e METAFLEX INDÚSTRIA DE EMBALAGENS LTDA, inscrita no CNPJ nº 12.353.134/0001-75, por intermédio de seu representante legal, o Sr. TARCÍSIO PALUDO, DECLARAM para fins de cumprimento ao disposto no inc. XXXIII do art. 7º da Constituição Federal e para outros fins, que não empregam menores de 18 (dezoito) anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre e não empregam menores de 16 (dezesseis) anos, bem como não praticam nenhum ato que caracterize trabalho análogo ao de escravo.

Caxias do Sul, 06 de Março de 2024.

METAGRAF INDÚSTRIA DE EMBALAGENS LTDA
METAFLEX INDÚSTRIA DE EMBALAGENS LTDA
Rua Jacob Luchesi, 4550 – B. Santa Lúcia – Fone/Fax (54) 4009.2200 – E-mail: rh@metagraf.ind.br

CEP 95032-000 – Caxias do Sul – RS

Anexo B



DECLARAÇÃO DE CUMPRIMENTO DA LEGISLAÇÃO

METAGRAF INDÚSTRIA DE EMBALAGENS LTDA, inscrita no CNPJ nº 00.355.771/0001-00 e METAFLEX INDÚSTRIA DE EMBALAGENS LTDA, inscrita no CNPJ nº 12.353.134/0001-75, por intermédio de seu representante legal, o Sr. TARCÍSIO PALUDO, DECLARAM para fins de cumprimento ao disposto no inc. XXXIII do art. 7º da Constituição Federal e para outros fins, que cumpre rigorosamente a legislação trabalhista e as Normas Regulamentadoras em vigor, bem como não permitindo nenhum ato de discriminação no emprego e na ocupação de seus colaboradores. As organizações declaram também que respeitam a total liberdade dos trabalhadores em relação à associação sindical.

Caxias do Sul, 06 de Março de 2024.

METAGRAF INDÚSTRIA DE EMBALAGENS LTDA
METAFLEX INDÚSTRIA DE EMBALAGENS LTDA
Rua Jacob Luchesi, 4550 – B. Santa Lúcia – Fone/Fax (54) 4009.2200 – E-mail: rh@metagraf.ind.br

CEP 95032-000 – Caxias do Sul – RS